



December 2015

2. udgave

**“Connecting People for Green Skills – Étårs Jubilæum!”**

**Inden for det seneste år, siden oktober 2014, har EU-projektet “Connecting People for Green Skills – GREEN SKILLS” leveret vigtige resultater, der forventes at have en tydelig indflydelse på den Europæiske byggebranche.**



**‘Green Skills’ projektet**

**Mål:**

Målet med projektet er at identificere arbejds- og uddannelsesfaktorer, der forhindrer faglærte inden for byggebranchen i at få stillinger, der kræver nye kvalifikationer og kompetencer.



**Målgruppe:**

Green Skills projektet er henvendt til faglærte i byggebranchen ved at tilbyde de nødvendige redskaber til at udvikle deres tekniske, professionelle og uddannelsesmæssige egenskaber, hvilket skal ses i forlængelse af de miljømæssige krav og de energimæssige bæredygtighedsmål for 2020.



**Et år med tydelige resultater**

I løbet af de første 12 måneder af det 18 måneder lange ‘Green Skills’-projekt har konsortiet været engageret i flere aktiviteter for at kunne levere betydelige resultater i deres indsats i at afsøge udbuddet og efterspørgslen af muligheder for ‘grønne job’ inden for byggebranchen.

Under projektets 3. møde, som blev afholdt i Gate 21s lokaler i Albertslund, Danmark, den 19. og 20. oktober 2015, havde partnerne muligheden for at vurdere projektets resultater på det givne tidspunkt og mulighed for at planlægge projektets næste skridt.

Følgerne af projektet forventes at have en betragteligt effekt på hele byggebranchen og særligt inden for ansættelse og rekruttering. Dette er baseret på den øgede interessentdeltagelse, som er set på forskellige begivenheder, såsom *EU Sustainable Energy Week* og *the Open Days 2015*, hvor partnerne havde muligheden for at præsentere projektets trin og overordnede mål.

**Væsentlige resultater på nuværende tidspunkt....**

- En kompetenceevalueringsrapport (*List of Skills*) vedrørende byggebranchens eksisterende kvalifikationer og egenskaber inden for grønne jobs
- Katalog over beskæftigelsesmuligheder (*Catalogue of Job Offers*) med et udvalg af specialiserede ledige stillinger med en klar efterspørgsel efter grønne kompetencer i byggebranchen;

“Målet med dette todelte studie er at evaluere arbejderstageres reelle viden om mulighederne, som grønne jobs tilbyder, arbejdstagernes evne til genuddannelse såvel som uddannelse, ansættelse og/eller motivationsmæssige faktorer, der hindrer faglærte i at få ‘grønne jobs’”.

- Nationale ekspertkomiteer blev etableret i hvert af deltagerlandene og disse gav yderligere teknisk råd og vejledning i, hvordan data inden for udbud og efterspørgsel skulle bearbejdes

- En teknologisk platform er allerede blevet designet med det mål at forbinde udbud og specialiseret efterspørgsel på grønne jobs i byggebranchen
- *Skills profile file* er en liste af jobindførselsmuligheder med information om tekniske krav (uddannelse og kompetencer) for hver af de identificerede jobmuligheder.

**De næste skridt....**

Partnere i projektet arbejder tæt sammen for at udvikle en uddannelsesguide til hver af de identificerede jobmuligheder og faciliterer uddannelseskurser (et for højtuddannede og et for teknisk uddannede), som skræddersys til faglærte (både aktive og arbejdsløse) i byggebranchen.

**Vær forberedt....**

Alle resultaterne vil blive præsenteret under “Green Skills Final Conference”, som finder sted i Bruxelles (Marts 2016) med deltagelse af interessenter fra de nationale ekspertkomiteer og højtstående embedsfolk i EU.

**FOLLOW US:**

www.greenskillsproject.eu

/ GreenSkillsProject





## Udforskning og evaluering af udbud og efterspørgsel i byggebranchen

Timeline of the "Green Skills" Project

Green Skills konsortiet har – efter at have vurderet forholdene for byggebranchen i de respektive partnerlande, hvilket resulterede i en "Synteserapport" inden for byggebranchen i hvert af partnerlandene (Cypern, Danmark, Litauen, Polen og Spanien) – søgt at analysere følgende:

- *Efterspørgslen efter beskæftigelse, hvilket vil sige viljen fra både arbejdsløse og aktive arbejdstagere, der vil forbedre deres beskæftigelsessituation ;*
- **Udbuddet af beskæftigelsestilbud, hvilket vil sige jobtilbud, der kræver grønne kompetencer, og som tilbydes på nuværende tidspunkt.**

### 'Liste over kompetencer'

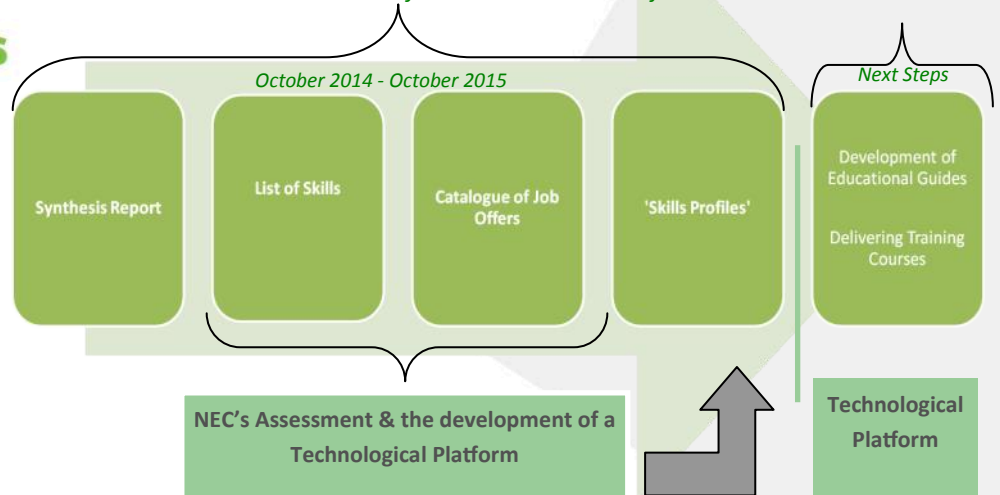
Baseret på undersøgelser, foretaget i hvert partnerland, har man lavet en analyse af arbejdsstyrken i byggebranchen og vurderet kompetencer, egenskaber og teknisk og/eller personlige årsager, der afholder arbejdstagere fra at finde ny beskæftigelse inden for deres fagområde. Målet med analysen var at identificere arbejds- og uddannelsesfaktorer, der gør det umuligt for fagfolk i byggebranchen at få stillinger, der forudsætter nye arbejdsopgaver eller kompetencer. Partnerne diagnosticerede de faglige forhold for byggefagfolk baseret på nye konkurrencebaserede markedsefterspørgsler.

**Resultatet af denne indsats er udviklingen af en 'Liste over kompetencer' (List of Skills), der har det mål at forstå beskæftigelsesegentheden af arbejdsstyrken inden for byggebranchen, når det drejer sig om grønne jobs og bæredygtigt byggeri.**

### 'Katalog over jobtilbud'

Målet for denne opgave var at finde **information vedrørende eksisterende grønne stillingsopslag på markedet.**

Mere specifikt udførte partnerne omfattende research (analyserede data fra forskellige



kilder såsom rapporter, statistiske udgivelser, interviews med ansættelsesagender mm.) for at identificere eksisterende jobmuligheder, der er skræddersyet til den 'grønne' byggebranche. **Resultatet blev til et kataloget over jobtilbud, som giver en fuld beskrivelse af stillinger, der mangler at blive udfyldt så vel som de nødvendige (eller forventede) 'grønne kompetencer', der kræves.**

### 'Nationale ekspertkomiteer'

De nationale ekspertkomiteer blevet nedsat i den tidlige sommer 2015 i hvert af de deltagende lande, og de er gået videre til en analyse af *List of Skills* og eksisterende jobtilbud (*Catalogue of Job Offers*). De nationale ekspertkomiteer analyserede i alt 60 professioner relateret til grønt byggeri. I blandt disse var 42 udvalgt som dem, der vil være efterspørgsel på i fremtiden. **Hver af de nationale ekspertkomiteer bidrog med brugbare anbefalinger i både *List of Skills* og *Catalogue of Job Offers*, eftersom deres overordnede mål var at verificere markedsefterspørgsel, når det kommer til jobkompetencer og om at etablere den nødvendige erfaring blandt fagfolk.**

### 'Teknologisk platform'

En teknologisk platform er blevet udviklet for at matche udbud og efterspørgsel af 'grønne' jobs. Platformen udgør et nyttigt redskab for brugerne – særligt i næste fase af projektet, hvor uddannelsesguides –og kurser vil blive

udviklet. Et e-learning component vil indgå i kurserne og vil blive bygget omkring moderne open source *Learning Management System* (LMS), der benytter LAMP teknologi. Dele af web 2.0 vil blive integreret, hvilket tillader mere feedback og vejledning for kursusedtagerne. *Peer-to-peer* interaktion vil også være muligt gennem LMS, der indeholder chat og forum.

### 'Kompetenceprofiler'

Sidst men ikke mindst har partnerskabet udviklet 30 kompetenceprofiler (*Skills Profiles*), hvoraf hver profil inkluderer de mest essentielle karakteristika ved en given beskæftigelse (det vil sige, alt fra teknikere, der installerer og vedligeholder solcellesystemer, til installatører af solvarmsystemer og BIM-teknikere), hvilket både inkluderer uddannelsesniveaue og -felt og den forudsatte erfaring samt gældende krav inden for viden, kompetencer, egenskaber og personlige kompetencer. Kompetenceprofilerne repræsenterer efterspørgselsiden af de nødvendige kompetencer og kan sammenlignes med udbudssiden, men fokuserer på antallet af jobs og arbejdstagernes kvalifikationer. Kvalifikationer kan inddeles i to kategorier:

- Hårde kvalifikationer (færdigheder), som udgør færdigheder og kompetencer, der er tillært og udviklet over tid
- Bløde kvalifikationer (personlige kompetencer), der bestemmer, hvordan en person arbejder

FOLLOW US:

www.greenskillsproject.eu

/ GreenSkillsProject





## Connecting People for Green Skills

www.greenskillsproject.eu

### Green Skills' næste trin: Udvikling og levering af uddannelsesprogrammer



Et af de vigtigste mål med Green Skills-projektet, som blev defineret allerede ved projektets begyndelse, er introduktionen af nye forretningsmodeller for bæredygtighed og konkurrencedygtige byggemetoder, der fokuserer på arbejdsstyrkens egenskaber og kompetencer. I denne sammenhæng arbejder partnerskabet nu intensivt på at udvikle og levere uddannelsesprogrammer.

#### 'Uddannelsesguider'

For hver af de 30 kompetenceprofiler (der blev identificeret i den tidligere proces), der hver korresponderer med en specifik profession i byggebranchen, vil partnerne uddybe og udvikle en tilsvarende uddannelsesguide (Educational Guide), der blandt andet vil indeholde information om målgruppe, læringsmål

og uddannelsesmetoder samt det forventede udbytte.

#### 'Uddannelseskurser'

Det næste skridt, som hver partner vil facilitere fra januar 2016 til marts 2016, bliver at udvikle to uddannelseskurser (et for højtuddannede og et for teknisk uddannede), der er baseret på to tidligere udvalgte kompetenceprofiler, der fokuserer på den generelle viden, egenskaber og kompetencer, som kræves inden for en udvalgt stilling.

#### Uddannelseskurser vil indeholde:

- **Ansigt-til-ansigt undervisning (præsentationer, arbejds-sessioner, åbne diskussioner, teknisk træning, mm.);**
- **E-learning (Online kurser, web-seminarer, online videoer, mm.);**
- **Praktisk træning og besøg.**

Alment tværfagligt materiale – hvilket f.eks. er dokumenter vedrørende lovgivning, praktiske værktøjer og *best practice* – vil være tilgængelig på Green Skills-plattformen, hvilket gælder for alle kurser, der tilbydes på Green Skills-plattformen.



Hver deltagervil modtage et 'Green Skills deltagerbevis'

### Green Skills ved fremtrædende arrangementer

#### Green Skills ved EUSEW 2015 Policy Conference

'Green Skills'-projektet blev præsenteret ved workshoppen ved navn "Greening Europe's construction industry: challenges and opportunities", der blev organiseret af det europæiske Cypernkantor (ansvarshavende inden for formidling af Green Skills) i samarbejde Climate-KIC og European Regions Research & Innovation Network (ERRIN) inden for rammerne af denne højniveau-Policy Conference, EU Sustainable Energy Week 2015 (EUSEW).

Workshoppen fandt sted den 17. juni 2015 i Europa-kommissionens prestigefulde Charlemagne bygning i Bruxelles og tiltrak mere end 100 deltagere, der indbefattede interessenter og beslutningstagere på lokalt, regionalt, nationalt og Europæisk niveau inden for energiområdet, grønt byggeri, beskæftigelse og faglig

uddannelse.

Konceptet for workshoppen havde to mål: at reflektere over, hvordan energi- og beskæftigelsespolitik kan sammentænkes for at maksimere udbyttet for grøn vækst og jobskabelse; og at diskutere ændringer i værdikæder i byggebranchen, og hvordan dette har betydning for grønne kompetencer og faglig uddannelse samt efterspørgslen på disse områder. Energieffektive initiativer, der finder sted i EU-medlemslande, og som har et bemærkelsesværdigt potentiale for at skabe jobs i byggebranchen, blev præsenteret i løbet af workshoppen.

Workshoppen blev modereret af Richard Tuffs, Direktør ved ERRIN, og den inkluderede prominente talere så som Adrian M. Joyce, gen-



Highlights fra workshoppen

eralsekretær ved EuroACE, the European Alliance of Companies for Energy Efficiency in Buildings, Radoslaw Owczarzak, Policy embedsmand ved the Sectorial Employment Challenges, Youth Employment and Entrepreneurship – Unit of DG for Employment, Social Affairs and Inclusion, Roman Horváth, Policy embedsmand ved the DG Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs, Marc Meuris, Programleder,

Teamleder i Alternative Thin Film PV/IMEC og Jon Bloomfield, Koordinator for 'Making Transitions Happen' platform, Climate-KIC.

Green Skills-projektet og de første konklusioner vedrørende beskæftigelsesegnethed inden for bæredygtigt byggeri, som blev opnået i projektets research fase, blev præsenteret af Laura Bas, Projektleder, PATER.

FOLLOW US:

www.greenskillsproject.eu

/ GreenSkillsProject



This project is supported by the European Union Programme for Employment and Social Solidarity - PROGRESS (2007-2013). This programme is implemented by the European Commission. It was established to financially support the implementation of the objectives of the European Union in the employment, social affairs and equal opportunities area, and thereby contribute to the achievement of the Europe 2020 Strategy goals in these fields. The seven-year Programme targets all stakeholders who can help shape the development of appropriate and effective employment and social legislation and policies, across the EU-28, EFTA-EEA and EU candidate and pre-candidate countries. The information contained in this publication does not necessarily reflect the position or opinion of the European Commission.



## 'Green Skills'-projektet præsenteret på Open Days 2015

'Green Skills'-projektet blev præsenteret på workshoppen, "Regions Contributing to the goals of the Energy Union" og gav deltagerne muligheden for at opleve resultaterne fra PROGRESS-initiativet.

Workshoppen fandt sted den 13. oktober 2015 inden for rammerne af den 13. Open Days. Det Europæiske Cypernkontor var involveret i organisationen af workshoppen sammen med syv andre repræsentanter fra regionale kontorer i Bruxelles (Østengland, Schleisen, Voivodskabet Ermaland-Masurien, Vestnorge, Sardinien, det centrale Norge og Flevoland).

Workshoppen var i to dele:

- Den første del fokuserede på gode praksisser inden for feltet ved at undersøge måden lokale og regionale autoriteter kan støtte udviklingen af grønne kompetencer og aktiviteter for at sikre, at den lokale arbejdsstyrke er udstyret til at kunne leve op til EUs Energiunions ambitioner;
- Den anden del blev åbnet af Hr. Vincent



Highlights fra workshoppen

Berrutto, Leder af Energy Unit of the Executive Agency for SMEs – EASME, der præsenterede finansieringsmuligheder for "Horizon 2020" i energisektoren med særlig fokus på lokale autoriteter. Dette blev efterfulgt af en innovativ workshop, som gav mulighed for at deltagerne kunne udvikle idéer for transnationalt samarbejde.

**Interessenter inden for energieffektivitet og bæredygtige tilgange til energiområdet deltog på workshoppen. Xavier Melero, Kommunikationsleder ved PATER, formidlede de væsentligste resultater fra 'Green Skills' samt de fremtidige hensigter med disse resultater til deltagerne. Derudover modererede han diskussionen med titlen 'Green Skills and jobs', som var et tema under "forhandlersessionen".**

## "Connection People for GREEN SKILLS' AFSLUTTENDE KONFERENCE

Konsortiet er netop ved at arrangere projektets sidste konference, som vil markere afslutningen på dette EU-finansierede projekt. Hver partner vil bidrage med en analyse af de væsentlige resultater af 'Green Skills' projektet samt de primære resultater inden for uddannelse af de fundne specialfagområder. Ekspertter fra hver af de Nationale Ekspertkomiteer vil deltage, hvilket blandt andet er med den hensigt at bidrage med en diskussion, der henvender sig til de lokale virkeligheder i forskellige EU-lande.

Målet med denne begivenhed er at præsentere potentialet for 'grønne' jobs som en måde at håndtere arbejdsløsheden inden for byggebranchen og sætte fokus på at matche efterspørgslen på egnet arbejdskraft, mens man imødekommer efterspørgslen på human kapital.

Konferencen vil præsentere de implementerede tiltag og muligheden for at overføre resultaterne fra 'Green Skills' projektet til andre eksempler. Derudover vil der blive gennemgået en række best practices fra som kan have ligte potentiale belsen i byggebranchen.



### HUSK DATOEN!

'Connection People for GREEN SKILLS' AFSLUTTENDE KONFERENCE

1. Marts 2016, 9.30 – 14.30

Eventadresse: Committee of the Regions, Rue Belliard 99-101, B-1040 Bruxelles

Registrering:

<http://greenskillsproject.eu/final-conference>

## Green Skills' Partnership

	<b>Territorial Employment Pact in la Ribera - (PATER) - Spain</b> <a href="http://www.pater.es">www.pater.es</a>
	<b>DANMAR Computers Ltd Poland</b> <a href="http://www.danmar-computers.com.pl">www.danmar-computers.com.pl</a>
	<b>European Office of Cyprus (EOC) Cyprus</b> <a href="http://www.eoc.org.cy">www.eoc.org.cy</a>
	<b>GATE 21 Denmark</b> <a href="http://www.gate21.dk">www.gate21.dk</a>

	<b>Polish Association of Construction Employers (PZPB) - Poland</b> <a href="http://www.pzpb.com.pl">www.pzpb.com.pl</a>
	<b>Valencian Association of Construction Companies (FEVEC) - Spain</b> <a href="http://www.fevec.com">www.fevec.com</a>
	<b>Valencian Institute of Building (IVE) Spain</b> <a href="http://www.five.es">www.five.es</a>
	<b>Vilnius Builders Training Centre (VSRC) - Lithuania</b> <a href="http://www.vsrc.lt">www.vsrc.lt</a>

FOLLOW US:

 [www.greenskillsproject.eu](http://www.greenskillsproject.eu)

 / GreenSkillsProject



This project is supported by the European Union Programme for Employment and Social Solidarity - PROGRESS (2007-2013). This programme is implemented by the European Commission. It was established to financially support the implementation of the objectives of the European Union in the employment, social affairs and equal opportunities area, and thereby contribute to the achievement of the Europe 2020 Strategy goals in these fields. The seven-year Programme targets all stakeholders who can help shape the development of appropriate and effective employment and social legislation and policies, across the EU-28, EFTA-EEA and EU candidate and pre-candidate countries. The information contained in this publication does not necessarily reflect the position or opinion of the European Commission.